



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

АНТИКОРУПЦІЙНА
ПРОГРАМА
ТОВАРИСТВА З
ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«Капітал - Альянс»





CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

1. Терміни та визначення

1.1. Для цілей цієї Антикорупційної програми терміни вживаються у таких значеннях:

Благодійна діяльність – добровільна майнова допомога, що не передбачає одержання Компанією прибутку, а також сплати будь-якої винагороди або компенсації Компанії від імені або за дорученням одержувача благодійної допомоги.

Державний службовець –

- (1) особа, яка обіймає будь-яку посаду в законодавчому, виконавчому, адміністративному або судовому органі держави, в тому числі іноземної держави;
- (2) будь-яка особа, що виконує публічну функцію для держави, у тому числі для державного органу або державного підприємства;
- (3) керівники та співробітники будь-якого місцевого органу влади (органу місцевого самоврядування);
- (4) керівники та співробітники будь-якої установи, організації, що належить чи контролюється державою чи органами державної влади (наприклад, школа, коледж, університет, лікарня або будь-яка інша установа);
- (5) будь-який представник політичної партії чи посадова особа такої політичної партії;
- (6) будь-який співробітник міжнародної громадської організації або її відділу чи агентства (наприклад, Організація Об'єднаних Націй, Світовий банк або Світова організація торгівлі);
- (7) будь-яка особа, яка діє як представник від імені органу державної влади або органу місцевого самоврядування;
- (8) будь-яка інша особа, яка належить до Державних службовців відповідно до застосовного законодавства.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

Ділова гостинність – ділові фуршети, вечері або обіди, інші заходи (наприклад, конференції, спортивні та культурні заходи), витрати на дорогу, проживання, інші види витрат, які одержувач отримує на безоплатній основі з метою установалення чи налагодження ділових відносин або іншою діловою метою в межах ведення бізнесу.

Діловий подарунок – грошові кошти, їх еквіваленти, послуги, товари або інше майно, переваги, пільги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які надаються/одержуються безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової з метою установалення чи налагодження ділових відносин або іншою діловою метою в межах ведення бізнесу.

Ділові партнери – юридичні та/або фізичні особи, з якими Компанія вступає або має намір вступити в ділові відносини, в тому числі органи державної влади та органи місцевого самоврядування, громадські організації, міжнародні громадські організації, установи та організації.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

Керівники – директор, начальники структурних підрозділів, а також всі інші безпосередні керівники Працівників Компанії.

Компанія – ТОВ «Капітал - Альянс».

Корупція – використання Державним службовцем або представником юридичної особи (працівник, посадова особа, представник за довіреністю/договором тощо) наданих їй повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання Неправомірної вигоди або отримання такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб відповідно; обіцянка/пропозиція чи надання Неправомірної вигоди Державному службовцю, представникові юридичної особи (працівник, посадова особа, представник за довіреністю/договором) або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

Конфлікт інтересів – суперечність між особистими інтересами особи та її трудовими обов'язками, яка впливає або може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття ділових рішень, а також на вчинення чи невчинення певних дій під час виконання своїх трудових обов'язків.

Неправомірна вигода – грошові кошти, їх еквіваленти, послуги, товари або інше майно, переваги, пільги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав з метою спонукання особи до вчинення неналежних дій чи утримання від вчинення належних дій.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

Пов'язана особа – по відношенню до Працівника означає:

- (а) подружжя (в тому числі колишнє, таке що перебуває у незареєстрованому шлюбі (т.зв. цивільне подружжя)), повнолітні діти (в тому числі прийомні, не рідні), батьки, брати, сестри (в тому числі двоюрідні, троюрідні, неповнорідні), рідні брати та сестри іншого з подружжя, дяді, тьоті, теща, тесть, свекруха, свекор, племінники, дідусі, бабусі, зять, невістка, онуки та інші особи, які проживають разом, пов'язані спільним побутом та мають спільні права та обов'язки з Працівником;
- (б) куми;
- (в) особи, чиї економічні інтереси в значній мірі еквівалентні інтересам Працівника (як-от діловий партнер, у т. ч. колишній, тощо);
- (г) колишній співробітник, який був безпосереднім керівником або підлеглим Працівника поза роботою в Компанії.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

Посередник – особа, яка належним чином уповноважена діяти як представник, агент, брокер, дистриб'ютор, консультант Компанії або яка у встановленому порядку представляє інтереси Компанії перед третіми особами чи діє в інтересах Компанії при взаємодії з третіми особами.

Працівник – будь-яка фізична особа, яка перебуває у трудових відносинах з Компанією, включаючи Керівників Компанії.

Спонсорська діяльність – добровільна матеріальна, фінансова, організаційна та інша підтримка Компанією діяльності одержувача спонсорської допомоги з метою популяризації виключно імені, найменування, знаку для товарів та послуг Компанії



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

2. Призначення та мета Антикорупційної програми

2.1. Ця Антикорупційна програма встановлює комплекс правил, заходів і процедур щодо протидії та запобігання Корупції в діяльності Компанії.

2.2. Антикорупційна програма розроблена для розвитку принципів, передбачених у Кодексі етики та ділової поведінки, та з урахуванням положень застосовного до Компанії антикорупційного законодавства та міжнародних актів щодо боротьби з Корупцією, в тому числі тих, що мають екстериторіальну дію, зокрема:

2.2.1. Конвенції ООН проти корупції, 2003 р.

2.2.2. Конвенції Ради Європи про кримінальну відповідальність за корупцію, 1999 р.

2.2.3. Конвенції Ради Європейського Союзу про боротьбу з корупцією, до якої причетні службовці європейських співтовариств або службовці держав – членів Європейського Союзу, 1997 р.

2.2.4. Конвенції Організації Економічного Співробітництва та Розвитку (ОЕСД) щодо боротьби з підкупом посадових осіб іноземних держав при проведенні міжнародних ділових операцій, 1997 р.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

2.2.5. Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 р.

2.2.6. Foreign Corrupt Practices Act 1977 (Закон США «Про боротьбу з корупцією за кордоном», далі – FCPA).

2.2.7. UK Bribery Act 2010 (Закон Великої Британії «Про хабарництво», далі – УКБА).

2.3. Метою Антикорупційної програми є забезпечення відповідності діяльності Компанії вимогам застосовного антикорупційного законодавства, нормам міжнародного права з питань протидії корупції, а також кращим міжнародним стандартам та практикам у сфері протидії Корупції.

2.4. Антикорупційна програма спрямована на формування ефективної системи протидії Корупції, на недопущення причетності Працівників Компанії та Посередників Компанії до отримання чи надання Неправомірної вигоди та інших корупційних практик, на укріплення довіри Ділових партнерів та суспільства до Компанії та зміцнення ділової репутації Компанії.

2.5. Цілями Антикорупційної програми є:

2.5.1. Створення ефективної системи правил, заходів і процедур, спрямованих на протидію та запобігання Корупції.

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА «Капітал - Альянс»



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

2.5.2. Підвищення рівня корпоративної культури, формування у Працівників Компанії та Посередників нетерпимості до корупційної поведінки.

2.5.3. Формування у Працівників Компанії та Ділових партнерів розуміння принципів та змісту Антикорупційної програми Компанії та підвищення у Працівників Компанії рівня знань основоположних норм антикорупційного законодавства.

2.5.4. Попередження і виявлення випадків вчинення Працівниками Компанії та Представниками корупційних правопорушень.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

3. Сфера застосування та коло осіб, на яких поширюється Антикорупційна програма

3.1. Антикорупційна програма застосовується у всіх сферах діяльності Компанії та у її взаємодії з Діловими партнерами.

3.2. Антикорупційна програма є обов'язковою для всіх Працівників Компанії та Посередників.

3.3. Працівники Компанії та Посередники зобов'язані дотримуватися положень антикорупційного законодавства країни роботодавця та законодавства країни, на території якої Працівник виконує свої посадові обов'язки, а Представник виконує свої представницькі повноваження, а також положень антикорупційного законодавства, що має екстериторіальну дію (УКВА, FCPA).

3.4. Компанія вітає антикорупційні ініціативи Ділових партнерів та надає перевагу у встановленні ділових відносин Діловим партнерам, які поділяють принципи Антикорупційної програми Компанії, мають ефективну внутрішню систему антикорупційних заходів, в тому числі антикорупційні процедури/політики.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

4. Основоположні антикорупційні принципи та засади діяльності Компанії

4.1. Цією Антикорупційною програмою Компанія відкрито демонструє і висловлює свою принципову позицію відносно Корупції як незаконного, та такого, що порушує моральні та етичні принципи, способу ведення бізнесу.

4.2. Компанія проголошує, що її Працівники Компанії всіх рівнів, а також Посередники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із Діловими партнерами повинні керуватися принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів Корупції і повинні вживати заходи, спрямовані на запобігання та протидію Корупції. Компанія забороняє будь-які форми чи види Корупції.

4.3. Компанія буде корпоративну культуру, яка базується на принципах порядності, законності та відкритості, відповідно до найвищих етичних стандартів.

4.4. Компанія здійснює свою діяльність у повній відповідності із застосовним законодавством, реалізує свої інтереси лише законними способами та вимагає від Працівників Компанії та Посередників аналогічної поведінки, а також очікує від Ділових партнерів аналогічних підходів до ведення бізнесу.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

5. Заборонені практики

5.1. Заборона Корупції щодо Державних службовців.

5.1.1. Працівники Компанії та Посередники не мають права обіцяти, пропонувати, давати або уповноважувати на надання Неправомірної вигоди Державним службовцям і пов'язаним із ними особам з метою одержання чи збереження будь-яких переваг для Компанії.

5.1.2. Види Неправомірної вигоди, які необхідно тлумачити в широкому сенсі, в тому числі, але не виключно, наступні:

- (а) переваги, включаючи сприятливі контрактні умови, для ведення бізнесу Державних службовців чи пов'язаних з ними осіб;
- (б) грошові кошти, еквіваленти готівки (наприклад, подарункові картки/сертифікати, подарункові чеки) або кредити;
- (в) надмірна та/або недоцільна оплата витрат на Ділову гостинність;
- (г) заохочення, включаючи пропозиції щодо працевлаштування або стажування для Державних службовців чи пов'язаних з ними осіб;



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

(д) благодійні платежі на користь організацій, що є афілійованими особами чи спонсорами Державного службовця;

(е) непрямі платежі, виплати «подяки» або інші виплати, що можуть здійснюватися через Посередників.

5.1.3. Заборона Корупції щодо Державних службовців діє без територіальних обмежень

стосовно Державних службовців будь-якої країни, незважаючи на національні традиції, місцеву практику або умови конкуренції. 5.2. Заборона Корупції в комерційній сфері (комерційний підкуп).

5.2.1. Компанія забороняє надання/отримання Неправомірної вигоди Працівниками Компанії при взаємодії з приватними (недержавними) особами та компаніями.

5.2.2. Компанія забороняє прямо або непрямо

(а) обіцяти, пропонувати або надавати Неправомірну вигоду будь-яким приватним (недержавним) особам та компаніям, а також їх співробітникам, або

(б) вимагати чи одержувати від них Неправомірну вигоду в рамках виконання своїх посадових обов'язків.

5.2.3. Заборона комерційного підкупу діє без територіальних обмежень, тобто на території будь-якої країни, незважаючи на національні традиції, місцеву практику або умови конкуренції.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

5.3. Заборона винагороди за спрощення формальностей.

5.3.1. Компанія забороняє виплату Державним службовцям і пов'язаним з ними особам винагород за спрощення будь-яких формальностей («стимулюючі платежі», «плати за прискорення процедур»), з метою прискорення будь-яких формальних процедур, пов'язаних із отриманням дозвільних документів, чи прийняття відповідних рішень на користь Компанії чи отримання інших переваг для Компанії.

5.3.2. Під винагородою за спрощення формальностей Компанія розуміє виплату невеликих грошових сум чи дарування подарунків Державним службовцям з метою забезпечення або прискорення виконання Державними службовцями рутинних державних процедур, виконання яких належить до їхніх прямих обов'язків та не залежить від вольового рішення такого Державного службовця (наприклад, обов'язків з приймання заявки, оформлення ліцензій, дозвільних документів, віз для перетину кордону, дозволів на працевлаштування, організації митних формальностей тощо).

5.3.3. Не є винагородою за спрощення формальностей офіційний платіж за прискорений розгляд, сплачений на рахунок державного органу, установи, державного/місцевого бюджету, розмір якого офіційно встановлений та може бути сплачений будь-яким заявником. Факт оплати такого офіційного платежу має підтверджуватися офіційною квитанцією/ платіжним дорученням.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

6. Ділові подарунки та Ділова гостинність

6.1. Компанія допускає розумний та доцільний обмін Діловими подарунками та Діловою гостинністю з Діловими партнерами та Державними службовцями.

6.2. Компанія забороняє дарування й отримання Ділових подарунків, а також не надає та не приймає Ділової гостинності, метою яких є вплив на об'єктивність будь-якого рішення або в обмін на укладення договорів, надання послуг або отримання конфіденційної інформації.

6.3. Працівники мають право дарувати/отримувати Ділові подарунки та отримувати/надавати Ділову гостинність Діловим партнерам/Державним службовцям, які відповідають наступним умовам:

6.3.1. Ділові подарунки не суперечать законодавству, чинному в країні дарування/отримання Ділових подарунків.

6.3.2. Ділова гостинність не суперечить законодавству, чинному в країні отримання/надання Ділової гостинності.

6.3.3. Ділові подарунки/Ділова гостинність не суперечать загальновизнаним уявленням про гостинність та моральним нормам в регіоні знаходження Компанії (наприклад, подарунки у вигляді сувенірної продукції, пригощання їжею та напоями, запрошення на бізнес-заходи тощо)

6.3.4. Дарування/отримання Ділового подарунка чи надання/отримання Ділової гостинності не має на меті спонукання особи до неналежного виконання нею своїх посадових обов'язків чи отримання інших переваг (матеріального чи нематеріального характеру) від такої особи.

6.4. Детальні правила щодо дарування/отримання Ділових подарунків та надання/отримання Ділової гостинності встановлюються окремим внутрішнім документом Компанії.

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА «Капітал - Альянс»



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

7. Благодійність, Спонсорство та корпоративна соціальна відповідальність

7.1. Компанія може брати участь у реалізації проектів у сфері соціальної відповідальності, підтримувати благодійні та спонсорські проекти.

7.2. Компанія може здійснювати Благодійну та Спонсорську діяльність лише за умови мінімізації корупційних ризиків та у відповідності до чинного застосовного законодавства.

7.3. Компанія здійснює попередню перевірку запланованої благодійної та/або спонсорської ініціативи, щоб впевнитися, що благодійна допомога та/або спонсорська допомога будуть використані належним чином і не будуть використані у якості Неправомірної вигоди на користь Державних службовців або пов'язаних з ними осіб, або з іншою незаконною метою.

7.4. Компанія здійснює належний контроль для того, щоб її Благодійна та/або Спонсорська діяльність не використовувалась в якості прикриття для Корупції чи надання Неправомірної вигоди в комерційній сфері.

7.5. Здійснення Благодійної та/або Спонсорської діяльності Компанією не допускається, якщо:

7.5.1. Її здійснення є умовою укладення будь-якого договору, ухвалення рішення органом державної влади або вона здійснюється з метою отримання переваг у підприємницькій діяльності.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

7.5.2. Діловий партнер/Державний службовець наполягає на здійсненні того чи іншого виду благодійної та/або спонсорської допомоги виключно через конкретну організацію. 7.5.3. Вона здійснюється з метою впливу на Державного службовця або в обмін на будь-яку Неправомірну вигоду для Компанії зі сторони Ділових партнерів.

7.6. Основними інструментами здійснення Компанією контролю за Благодійною та Спонсорською діяльністю є:

7.6.1. Due diligence перевірки потенційних одержувачів благодійної допомоги та спонсорської допомоги.

7.6.2. Процедури моніторингу цільового використання благодійної та/або спонсорської допомоги.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

8. Політична діяльність

8.1. Компанія не бере участі в політичній діяльності.

8.2. Працівникам Компанії заборонено займатися політичною пропагандою під час виконання своїх трудових обов'язків і перебування на території Компанії.

8.3. Працівникам Компанії заборонено використовувати комерційне найменування (бренд) Компанії та ресурси Компанії (фінансові, матеріальні, інші) для цілей своєї політичної діяльності.

8.4. Компанія забороняє здійснення будь-яких прямих чи непрямих внесків/платежів у будь-яких формах, спрямованих на фінансування політичної діяльності на користь будь-якої політичної сили (партії, блоку, руху, політичної організації, а також їхніх представників та кандидатів тощо) незалежно від території.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

9. Співпраця з Посередниками

9.1. Компанія забороняє надання Неправомірної вигоди через Посередників, що діють від імені Компанії або в її інтересах. Ця заборона також поширюється на субпідрядників або консультантів, залучених Посередниками для виконання роботи від імені чи для Компанії. Посередники, які діють від імені Компанії, повинні діяти відповідно до цієї Антикорупційної програми та застосовного до них антикорупційного законодавства.

9.2. Ділові відносини з Посередниками повинні бути оформлені документально.

9.3. Винагорода Посередників завжди повинна бути належною і виправданою. Будь-які відшкодування та інші платежі Посередникам повинні бути адекватними, обґрунтованими в розрізі наданих послуг і повинні належним чином відображатися в облікових записах та фінансових звітах Компанії.

9.4. Платежі Посередникам не можуть здійснюватися готівкою або на банківські рахунки, які не належать Посереднику. Компанія докладає розумних зусиль для контролю за діями Посередників, що діють від імені Компанії.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

10. Облік та звітність. Внутрішній контроль

10.1. Компанія забезпечує відповідність системи бухгалтерського обліку Компанії застосовним стандартам бухгалтерського обліку та повноту і прозорість відображення кожної транзакції та проведених платежів в бухгалтерському обліку.

10.2. Всі витрати та доходи, надходження та платежі, а також зобов'язання повинні бути внесені до фінансової звітності вчасно, в повному обсязі та точно, і повинні мати відповідні підтверджуючі документи, відповідно до вимог чинного законодавства та відповідних положень системи внутрішнього фінансового контролю. Ця вимога застосовується до всіх транзакцій та витрат, незалежно від того, чи є вони значними з точки зору бухгалтерського обліку.

10.3. Компанія веде належний бухгалтерський облік і складає звітність, достовірно і точно відображає всі фінансові операції у відповідності до вимог застосовного законодавства.

10.4. Компанія запровадила систему внутрішнього фінансового контролю, яка забезпечує в тому числі перевірки і підтвердження обґрунтованості здійснення платежів Діловим партнерам Компанії.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

11. Антикорупційні заходи Компанії

11.1. Компанія проводить постійну роботу щодо розробки та вдосконалення заходів, необхідних для запобігання і протидії Корупції в рамках своєї діяльності.

11.2. Антикорупційні заходи Компанії включають:

11.2.1. Затвердження внутрішніх документів, положення яких спрямовані на протидію та запобігання Корупції.

11.2.2. Проведення періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності Компанії.

11.2.3. Перевірка потенційних Ділових партнерів

(а) Компанія прагне вести бізнес з Діловими партнерами, які мають бездоганну ділову репутацію, здійснюють законну діяльність, взаємодія з якими не несе юридичних, фінансових, корупційних та репутаційних ризиків для Компанії; (б) Ділові партнери Компанії обираються згідно з критеріями, які базуються на пріоритетності безпеки, прозорості діяльності, конкурентності, ділової репутації та надійності. Компанія прагне співпрацювати з Діловими партнерами, що поділяють етичні цінності Компанії, викладені в Кодексі етики та ділової поведінки та цій Антикорупційній програмі;

(в) здійснюють вибір Ділових партнерів з урахуванням ділової репутації потенційних Ділових партнерів, в тому числі їхньої толерантності до Корупції, наявності антикорупційних процедур чи програм;

(г) у разі наявності обґрунтованих сумнівів щодо бездоганності ділової репутації Ділового партнера, що може призвести до юридичних, фінансових, корупційних та репутаційних ризиків для Компанії, Компанія залишає за собою право відмовити Діловому партнеру у встановленні/ продовженні ділових відносин.

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА «Капітал - Альянс»



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

11.2.4. Попередження та врегулювання ситуацій Конфлікту інтересів.

(a) Компанія здійснює попередження та врегулювання ситуацій Конфлікту на основі наступних принципів:

(i) обов'язковість інформування Працівниками про ситуації, що містять ознаки Конфлікту інтересів;

(ii) індивідуальний підхід при розгляді та оцінюванні кожного окремого випадку, що містить ознаки Конфлікту інтересів;

(iii) дотримання балансу інтересів Компанії та Працівників при оцінюванні та врегулюванні Конфлікту інтересів.

11.2.5. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Компанії. Компанія на регулярній основі здійснює оцінку характеру та ступеня вразливості бізнес-процесів до корупційних ризиків, а також оцінку ефективності впроваджених антикорупційних контролю та механізмів. Метою оцінки є ідентифікація високоризикових бізнес-процесів та мінімізація корупційних ризиків в них.

11.3. При розробці внутрішніх актів Компанії та впровадженні внутрішнього контролю

у процесі Компанії повинні враховуватися норми Кодексу етики та ділової поведінки

та цієї Антикорупційної програми. У випадку протиріччя положень будь-якого внутрішнього акту Компанії нормам

Кодексу етики та ділової поведінки або цієї Антикорупційній програмі пріоритетно мають застосовуватися норми

Кодексу етики та ділової поведінки та цієї Антикорупційної програми.

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА «Капітал - Альянс»



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

11.4. Якщо під час оцінки Корупційних ризиків буде виявлено факт порушення Антикорупційної програми чи вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, Компанія проводить корпоративне розслідування та вживає заходів щодо притягнення винних осіб до відповідальності. Про результати розслідування інформуються відповідні Керівники, а в окремих випадках – Працівники Компанії.

12. Права й обов'язки Працівників Компанії щодо запобігання та протидії Корупції

12.1 Працівники Компанії зобов'язані:

12.1.1. Неухильно дотримуватися положень Антикорупційної програми, Кодексу етики та ділової поведінки та інших внутрішніх актів Компанії, що містять положення щодо боротьби з Корупцією.

12.1.2. Дотримуватися положень застосовного законодавства щодо боротьби з Корупцією.

12.1.3. Не вчиняти та не сприяти вчиненню діянь, що несуть у собі ризик Корупції.

12.1.4. Повідомляти про випадки підбурення до вчинення корупційного або пов'язаного з Корупцією діяння, про випадки вчинення Корупційних або пов'язаних з корупцією діянь іншими працівниками або іншими особами.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

12.1.6. Інформувати про ситуації, що містять ознаки Конфлікту інтересів.

12.1.7. Забезпечувати практичну реалізацію Антикорупційної програми в рамках виконання своїх посадових обов'язків.

12.2. Працівники Компанії мають наступні права:

12.2.1. Звертатися за роз'ясненнями, консультаціями та експертизою з питань дотримання норм та положень Кодексу етики та ділової поведінки, Антикорупційної програми, інших внутрішніх актів Компанії щодо боротьби з Корупцією, а також застосовного антикорупційного законодавства.

12.2.2. Отримувати оцінку та обов'язкові рекомендації щодо подальших дій за наявності корупційного ризику запланованої дії/угоди.

12.2.3. Надавати пропозиції щодо удосконалення Антикорупційної програми.

12.3. Працівникам забороняється:

12.3.1. Використовувати свої службові/посадові повноваження з метою одержання Неправомірної вигоди для себе чи інших осіб 12.3.2. Обіцяти, пропонувати, давати або уповноважувати на надання Неправомірної вигоди Державним службовцям і пов'язаним з ними особам з метою одержання чи збереження будь-яких переваг для Компанії.

12.3.3. Обіцяти, пропонувати або надавати Неправомірну вигоду будь-яким приватним (недержавним) особам та компаніям, а також їх співробітникам.

12.3.4. Впливати прямо або опосередковано на рішення інших працівників Компанії з метою отримання Неправомірної вигоди

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА «Капітал - Альянс»



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

13. Відповідальність та наслідки порушення Антикорупційної програми

13.1. Кожен Працівник Компанії повинен знати, розуміти та дотримуватися положень цієї Антикорупційної програми.

13.2. За порушення вимог Антикорупційної програми Працівники Компанії несуть дисциплінарну відповідальність згідно з правилами внутрішнього трудового розпорядку та застосовного законодавства.

13.3. За порушення вимог антикорупційного законодавства Працівники Компанії можуть нести кримінальну, адміністративну, цивільноправову відповідальність згідно з застосовним законодавством.



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!

14. Прикінцеві положення

14.1. Ця Антикорупційна програма перебуває у відкритому доступі для Працівників та Ділових партнерів Компанії.

14.2. Антикорупційна програма є безстроковою та регулярно переглядається з метою її своєчасного приведення у відповідність із вимогами антикорупційного законодавства та покращення системи внутрішнього контролю та механізмів, спрямованих на запобігання та протидію Корупції.

14.3. Антикорупційна програма набуває чинності з моменту її затвердження у встановленому порядку

Сподіваємось на плідну роботу!



CAPITAL ALLIANCE

Our energy is yours!